

Hvilke konsekvenser har effektiviseringsbidraget på dagtilbud og skoler/SFO'er i RKSK.			
Dagtilbud/skole/SFO:			
Effektiviseringsbidrag 2020-2023. Hvor meget udgør de 2% af jeres budget!	Hvilke konsekvenser har effektiviseringsbidraget betydet for jer! Hvad er ikke muligt mere!	Hvis der kommer et yderlig effektiviseringsbidrag på 2% af jeres budget – hvor i budgettet vil dette så blive taget! Hvilke konsekvenser vil det medføre!	Kommentarer til effektiviseringsbidraget og hvordan det påvirker jeres enhed/helhed!
500.000	<p>Personalet i SFO og skole har mindre tid til forberedelse.</p> <p>I skolen betyder det konkret at der er mindre tid til to-voksen tid.</p> <p>Der er mindre tid til vejlederopgaver.</p> <p>Budgettet giver ringere mulighed for at holde læringsmiljøer, både inde og ude, vedligeholdet.</p> <p>Det er ca. en stilling i vores normering, hvilket vil være mindre personale sammen med eleverne.</p>	<p>Det vil betyde yderligere forringelser af det der er nævnt. Samt eksempelvis lejrskoler og ekskursioner.</p> <p>Der vil kun være plads til kerneopgaven.</p> <p>En stilling mere, og her må vi se på det, som er udover den helt direkte kerneydelse. Pt. investerer vi i personale, i</p>	<p>Se forrige svar.</p> <p>Generelt en langsom udhuling af kerneydelsen.</p>

<p>SFO/37.840</p>	<p>Ture ud af huset, f.eks. til Bork vikingelejr, Bundsbæk mølle eller naturlegepladsen. Færre kurser for personalet</p>	<p>forhold til skolefravær, hvilket bliver svært at opretholde.</p> <p>En nednormering af personaletimer, det vil gå ud over vikardækningen i forbindelse med sygdom og ferie. Ingen kurser til personalet.</p>	<p>Det går ud over børnene, når der er færre hænder. Alt det sjove skæres væk.</p> <p>Overvejelser om hvem der evt. skal ansættes, en pædagogmedhjælper er billigere end en uddannet</p>
<p>SKOLE/417.000 = 2%</p>	<p>Helt enkelt vil der være tale om at besparelsen tages i yderste led. Dvs. ex. afskedigelse af en lærer eller 1,5 pædagoger. Samt evt. reducere af lejrskoler /udflugter.</p> <p>Det vil ramme børnene i forhold til færre hænder og dermed mindre udvikling fagligt og socialt.</p>	<p>2 % + 2 % = 4 % er ca. 834.000 kr.</p> <p>Helt enkelt vil der være tale om at besparelsen tages i yderste led.</p> <p>Dvs. ex. afskedigelse af to lærere eller 3 pædagoger. Samt evt. reducere af lejrskoler /udflugter.</p>	<p>Det vil ramme børnene i forhold til færre hænder og dermed mindre udvikling fagligt og socialt.</p> <p>Ligeledes vil personalet skulle løbe hurtigere end i dag og det er knebet at det er muligt da der er lagt loft på "Jf. aftale mellem DLF og RKSK". Skoleplan m.v.</p>
<p>De 2% i 2023 = 113.000 kr. oplyser min økonomi konsulent</p>	<p>PT: Need to have og ikke nice to have.</p>	<p>Jeg har ikke så mange andre steder at finde pengene end på lønudgifter.</p>	<p>Der bruges allerede af et tidligere overført overskud. Dette bliver i sagens natur mindre og mindre, så på sigt må jeg justere på antal ansatte eller reducere i ansættelses grad</p>

I et skolebudget udgør lønnen 90% af det samlede budget.

Til eksempel Lem Stationskole, som ligger lige omkring et budget på 10.000.000 kroner. Er der 10% tilbage til øvrige udgifter, da alt vedr. vand, varme, el og vedligehold er trukket ud.

Ud af de 10% er der udgifter til rengøring, livredder og økonomikonsulent. Altså er der ca. 5% tilbage = 500.000.

Så trækkes der 200.000 i effektiviseringsbidrag tilbage er 300.000. Heraf betaler vi mere end 10% på portaler = 270.000.

Så er der leasing af kopimaskiner og legeplads ca. 30.000 = 240.000 til rest.

Lejrscole i 6. og 9. kl. 120.000 = 120.000 til rest til bøger, maling, papir, udflugter – alt det der egentlig er skole. Og så skal der hentes 200.000 mere i det budget

– altså må det være lønkroner der skal spares på.

--

--

--